



Recrutement

Le Centre Hospitalier de Valenciennes recrute

un RESPONSABLE PAIE / CONTROLEUR DE GESTION H/F rattaché à la DIREM – Pôle Administration Générale

Contexte : *Le Centre Hospitalier de Valenciennes est une structure de santé comptant près de 5000 salariés travaillant sur plusieurs sites. Ce qui en fait le plus important employeur du Valenciennois.*

Le Centre hospitalier de Valenciennes, situé à 30 minutes de Lille et à 1 heure de Bruxelles, est l'établissement référent du Territoire de santé du Hainaut-Cambrésis.

Avec près de 2 000 lits dont 900 de MCO, le Centre hospitalier de Valenciennes est le troisième hôpital de la région Hauts de France après le CHRU de Lille et le CHU d'Amiens. Etablissement support du Groupement Hospitalier (GHT) de territoire du Hainaut-Cambrésis, il couvre un bassin de santé de 800 000 habitants et regroupe l'ensemble des spécialités médicales à l'exception de la chirurgie cardiaque, de la radiothérapie et de la greffe.

Le CHV est composé de 13 Pôles d'activités médicales et médico-techniques et bénéficie d'une délégation médicale de gestion élargie, d'une dynamique de projet importante et d'une ouverture à l'innovation.

IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : Responsable paie- Contrôleur de gestion sociale

Grade : Adjoint des Cadres – Poste ouvert aux titulaires et contractuels

Présentation du service et de l'équipe :

La Direction des ressources médicales est chargée de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de gestion des ressources médicales au sein de l'établissement. Elle définit les orientations stratégiques de la politique de recrutement.

Profil :

Rattaché au directeur des ressources médicales et à l'attaché de la DIREM, le contrôleur de gestion sociale seconde ceux-ci dans l'élaboration de la mise en œuvre et le suivi de la politique de gestion des ressources médicales de l'établissement

Ses missions principales consistent à :

assurer la gestion de la paie- développer le contrôle de gestion sociale dans le but de mettre à disposition de la DIREM et des exécutifs de pôles des outils de pilotage et d'aide à la décision adaptés au management médico-économique.

Il est en outre responsable de la bonne mise en œuvre au Centre hospitalier de Valenciennes du contrôle interne et de la certification des comptes

Le contrôleur de gestion sociale dispose d'une autorité fonctionnelle sur les gestionnaires pour les opérations de paie et la réalisation des études portant sur les rémunérations et la masse salariale.

Missions principales :**Gestion de paie**

Superviser la gestion de la paie

Coordination des opérations de mandatement et facturation

Contrôles internes de paie

Développer le contrôle de gestion sociale

☑ Concevoir et produire des tableaux de bord périodiques permettant le suivi des effectifs et des charges de personnels (CREA(s)),

Capacité à construire des requêtes informatiques

☑ Participer à l'analyse des données et à la définition des actions correctives

☑ Contribuer à la définition de la politique de rémunération de l'établissement

☑ Dans le cadre de la délégation de la gestion des ressources médicales, assister les différents niveaux d'encadrement dans la mise en place d'outils de gestion adaptés

☑ Coordonner le bilan social volet PM et participer à l'analyse du bilan social annuel des personnels médicaux

☑ Contribuer à la construction de l'EPRD en évaluant les effets prix des mesures de portée générale et les charges induites par les nouveaux projets

☑ Réaliser les enquêtes et les études statistiques ponctuelles (ENC, RTC, Base d'Angers, enquêtes diverses...)

☑ Définir un plan de contrôle interne à destination des gestionnaires de pôles en adéquation avec la certification des comptes

Apporter une assistance technique aux gestionnaires pour les opérations de paie

☑ Piloter les enquêtes relatives aux rémunérations et aux évolutions salariales individuelles et collectives

☑ Réaliser des simulations et apporter des conseils sur les rémunérations lors des recrutements et des changements d'organisation (des permanences médicales notamment)

☑ Former et conseiller les gestionnaires et les pôles dans le domaine de la paie

☑ Veille juridique sur les évolutions légales et réglementaires dans le domaine de la paie

Contribuer à la politique de développement professionnel continu du personnel médical

☑ Réaliser le suivi budgétaire de la formation médicale

Liens fonctionnels :

Directeur et attaché de la DIREM ;

Référent des gestionnaires de Pôle ;

Chefs de Pôles et chef de service,

Président de la COPS

Formation, expériences souhaitées, divers :

Diplôme en comptabilité, contrôle de gestion

Expérience professionnelle souhaitée mais non indispensable

Connaissance minimale du statut des personnels médicaux

Maîtrise des outils d'analyse statistique et des notions relatives à la gestion de la masse salariale et au suivi des effectifs

Compétences informatiques solides (Excel perfectionnement et Business Object indispensables)

Aptitude à la communication orale

Aptitudes et qualités requises :

Rigueur et sens de l'organisation

Esprit d'initiative et aptitude à la négociation

Diplomatie et maîtrise de soi

Disponibilité

Esprit de synthèse

Ouverture d'esprit, capacité d'anticipation et d'innovation

Appétence pour les développements informatiques

Contrat :

- CDI
- POSTE A TEMPS COMPLET
- Poste à pourvoir dès que possible

CANDIDATURES

Merci de transmettre votre candidature (CV et lettre de motivation) par mail

A l'attention de Mme Anne-Claude GRITTON, DRH

A l'adresse suivante : chvalenciennes-335860@cvmail.com