



Le Centre Hospitalier de Valenciennes recrute

un CADRE DE SANTE H/F CARDIOLOGIE HOSPITALISATION DE SEMAINE PLATEAU D'EXPLORATIONS FONCTIONNELLES rattaché au Pôle 11

Contexte : *Le Centre Hospitalier de Valenciennes est une structure de santé comptant près de 5000 salariés travaillant sur plusieurs sites. Ce qui en fait le plus important employeur du Valenciennois.*

Le Centre hospitalier de Valenciennes, situé à 30 minutes de Lille et à 1 heure de Bruxelles, est l'établissement référent du Territoire de santé du Hainaut-Cambrésis.

Avec près de 2 000 lits dont 900 de MCO, le Centre hospitalier de Valenciennes est le troisième hôpital de la région Hauts de France après le CHRU de Lille et le CHU d'Amiens. Etablissement support du Groupement Hospitalier (GHT) de territoire du Hainaut-Cambrésis, il couvre un bassin de santé de 800 000 habitants et regroupe l'ensemble des spécialités médicales à l'exception de la chirurgie cardiaque, de la radiothérapie et de la greffe.

Le CHV est composé de 13 Pôles d'activités médicales et médico-techniques et bénéficie d'une délégation médicale de gestion élargie, d'une dynamique de projet importante et d'une ouverture à l'innovation.

SECTEUR D'ACTIVITE

Service de cardiologie hospitalisation de semaine situé au 6^{ème} étage des Tours et plateau technique d'explorations fonctionnelles situé a côté de l'USIC au 6^{ème} étage des Tours.

Le service de cardiologie Hospitalisation de semaine est composée de 20 lits (19 +1 lit supplémentaire)

EQUIPE PARAMEDICALE

- 10 IDE (8.50 ETP)
- 7 AS (6.86 ETP)

Le plateau technique d'explorations fonctionnelles cardiologique est composé de 3 salles d'échographies cardiaques et 1 salle d'épreuves d'effort situé en cardiologie hospitalisation de semaine

EQUIPE PARAMEDICALE

- 8 IDE (5.13 ETP)
- 1 AS en poste aménagé
- 1 secrétaire

Projet structurant pour 2020 =>

- mise en place d'un plateau commun d'explorations (cardiologie, angéologie, cardiologie pédiatrique, échographie thyroïdienne) au 5^{ème} étage des tours.
- Identification de lits d'HJ pour le développement de l'activité de cardiologie interventionnelle en ambulatoire et la prise en charge des patients dans le cadre du suivi de leur pathologie et/ou traitement.

MODALITES DE DESIGNATION

Le cadre de santé du secteur est désigné par le Médecin chef de pôle, en collaboration avec le cadre supérieur du pôle.

Le cadre de santé de cardiologie hospitalisation de semaine, plateau technique, comme les autres cadres du secteur collaborent avec le chef de service et les médecins responsables des unités fonctionnelles, à la gestion journalière de l'unité, à l'élaboration des projets, au suivi des dépenses et de l'activité.

Ils collaborent avec le trinôme de pôle : médecin chef de pôle, cadres administratif et soignant du pôle, à l'élaboration et au suivi des projets du pôle, du service et de l'unité, de l'activité.

MISSIONS GENERALES

LES SOINS

- Organise le travail de l'équipe paramédicale pour répondre à la prise en charge globale et personnalisée des personnes soignées dans une recherche de qualité de soins optimale.
- Contribue au bon déroulement de la programmation des examens de cardiologie interventionnelle en lien avec les médecins et le secrétariat de programmation
- Conduit des projets d'amélioration des organisations et des soins au sein de l'unité
- Crée des conditions de collaboration efficaces entre toutes les personnes de l'équipe
- S'assure du bon fonctionnement et de la mise à disposition du matériel spécifique au service : monitoring, ventilation, dossier de soins informatisé,
- Coordonne les actions avec les autres services de cardiologie de l'établissement et extérieurs à l'établissement (Maubeuge, Cambrai....)
- Coordonne les actions avec les autres services compétents dans la prise en charge spécifique du patient
- Coordonne les actions de maintenance des appareils d'échographie
- Coordonne les actions de prise en charge avec la radiologie interventionnelle avec qui il collabore étroitement
- Encadre également l'équipe de secrétaires de cardiologie (plannings, évaluation des pratiques...)

LES RESSOURCES HUMAINES :

- Assure la gestion du temps de travail des agents et organise la permanence des soins selon le Décret no 2002-465 du 5 avril 2002 Art. D. 712-120.
- Assure l'évaluation des personnels, détecte et valide les potentiels et les projets d'évolution professionnelle de l'équipe
- Initie et favorise la réflexion des professionnels sur leurs pratiques

FORMATION CONTINUE

Définit les besoins de formation paramédicale de l'équipe en ce qui concerne :

- les besoins collectifs liés au projet du service
- les besoins individuels

S'assure de la participation des agents du service aux actions de formations transversales inscrites dans les axes institutionnels

Veille au retour des formations au sein de l'équipe

LA GESTION ADMINISTRATIVE ET ÉCONOMIQUE (EN COLLABORATION AVEC LE TRINÔME DE PÔLE)

- Assure le suivi d'activités et des consommations à l'aide de tableaux de bords.
- Contribue à optimiser la gestion des équipements de l'unité.
- Organise la maintenance des locaux et matériels.

RECHERCHE ET ENSEIGNEMENT

- Participe à l'enseignement et à la promotion des soins.
- Assure une veille professionnelle
- Met en place les conditions d'accueil et d'accompagnement nécessaires à l'apprentissage des étudiants reçus en stage.

QUALITE ET SECURITE DES SOINS

Le cadre est garant de la démarche qualité concernant les activités paramédicales pour lesquelles il développe l'évaluation des pratiques professionnelles. Il collabore avec le référent qualité médical pour l'ensemble des démarches qualité

FORMATION INITIALE

Diplôme de cadre de santé

APTITUDES

Savoir faire

- Capacité à l'écrit
- Capacité d'analyse, de synthèse
- Pratique de la délégation
- Capacité de négociation
- Capacité à gérer les conflits
- Capacité à prendre des décisions
- Savoir faire preuve d'autorité quand cela est nécessaire
- Savoir exprimer ses opinions
- Capacité à la remise en cause

Savoir être

- Qualités relationnelles
- Leadership
- adaptabilité
- Maîtrise de soi
- créativité
- Disponibilité

Savoir

- Connaissances des textes relatifs à la profession et à la spécificité du service
- Démarche projet
- Gestion des ressources humaines
- Animation d'équipe
- Démarche de raisonnement diagnostique en soins
- Démarche accréditation, assurance qualité
- Connaissances budgétaires et économiques

EXIGENCES DU POSTE

Présence et temps de travail :

- le cadre de santé est basé sur 39h/semaine (20 RTT par an)
- participe à la permanence de l'encadrement au sein du pôle jusque 17h30
- s'organise avec les autres cadres de cardiologie afin d'assurer une présence minimale de deux cadres sur le secteur du lundi au vendredi.

CANDIDATURES

Merci de transmettre votre candidature (CV et lettre de motivation) par mail

A l'attention de Mme Anne-Claude GRITTON, DRH

A l'adresse suivante : chvalenciennes-971276@cvmmail.com