



Recrutement

Le Centre Hospitalier de Valenciennes recrute

un CHARGE DE MISSION H/F

rattaché à la Cellule Méthodes et Projets du Pôle Administration Générale

Contexte : *Le Centre Hospitalier de Valenciennes est une structure de santé comptant près de 5000 salariés travaillant sur plusieurs sites. Ce qui en fait le plus important employeur du Valenciennois.*

L'établissement a vu son activité et son organisation évoluer de façon radicale ces dernières années avec la mise en place de la Nouvelle Gouvernance et l'investissement de bâtiments flambants neufs.

Avec près de 2000 lits, le Centre Hospitalier de Valenciennes est le troisième Centre Hospitalier de la grande région après le CHRU de Lille et le CHU d'Amiens. Il est également Hôpital recours pour l'ensemble du Territoire du Hainaut-Cambrésis (800.000 habitants).

CONTEXTE ET RELATIONS DE TRAVAIL :

Sous la direction de la performance, la Cellule Méthodes et Projet assure différentes missions d'accompagnement et de transfert de méthodes et outils aux porteurs de projets du Centre Hospitalier de Valenciennes (CHV), voire du Groupement Hospitalier de Territoire du Hainaut-Cambrésis dont le CHV est l'établissement pivot. Les relations de travail du chargé de mission sont définies comme suit :

Relations hiérarchiques (fonction)	Relations fonctionnelles <i>Relations directes et permanentes de travail sans lien hiérarchique</i>	Autres relations de travail régulières
<p>N-1 : sans</p> <p>N+1 : Responsable de la Cellule Méthodes et Projet</p> <p>N+2 : Directeur de la Direction de la performance au sein du pôle 13</p>	<p>CHV : tout chef de projet du CHV, et prioritairement les trinômes de chacun des pôles médicotéchniques, cliniques et supports</p>	<p>Equipementiers</p>

MISSION :

Le chargé de mission peut être amené à animer un ensemble de ressources pour tenir des objectifs définis avec le responsable de la CMP, concernant la définition ou le déploiement de projets pour lesquels des chefs de projets sont désignés. Les projets peuvent concerner soit l'ensemble hospitalier seul, soit dans leur dimension organisationnelle des domaines transversaux aux différentes entités du GHT du Hainaut-Cambrésis.

Ses principales activités relèvent de :

- Accompagnement et professionnalisation des phases de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'œuvre
- Supervision : suivi du pilotage de projets / multi-projets
- Acculturation des acteurs : rencontres, informations, conseil méthodologique (guide méthodologique de conduite de projet et des outils afférents disponibles à la CMP)

Plus précisément, en phase de maîtrise d'ouvrage des projets, il :

- Etudie les fiches pré-projets (modèle type rédigé par la CMP) et accompagne les chefs de projet dans les phases de conception du projet.
- Accompagne et conceptualise l'étude des besoins et des flux.
- Réalise des supports méthodologiques pour l'analyse et l'accompagnement à l'écriture des processus existants.
- Apporte de l'aide pour l'écriture de différents documents (fiche pré-projet, supports de présentation aux instances par exemples).
- Proposer des outils adaptés pour la constitution des dossiers (analyse de risques, traitement de données statistiques par exemples).

En phase d'accompagnement de maîtrise d'œuvre des projets, il :

- Co-rédige avec le chef de projet la fiche de cadrage de mise en œuvre (modèle type rédigé par la CMP) de son projet.
- Apporte de la méthodologie dans le suivi du projet et supervise sa réalisation selon une gouvernance et un plan de déploiement adaptés au contexte et aux enjeux de celui-ci.
- Accompagner le chef de projet dans la rédaction du calendrier du projet et de son suivi.
- Participe à l'animation des réunions de suivi (comités opérationnels) et de reporting (comités de pilotage) où il présente et argumente les éventuelles alertes constatées et leurs impacts en termes de dérive de délais et de coûts de réalisation.

PERIMETRE D'INTERVENTION :

Le chargé de missions exerce son activité de façon transversale au niveau des pôles avec les acteurs en charge des projets (trinôme de pôle) et des fonctions supports. Il intervient seul ou en binôme avec le responsable de la CMP.

Il est amené à être sollicité par différents chefs de projet (chefs de pôles, chefs de service, cadres administratifs), aussi bien pour des projets intra ou inter polaires du CHV que pour ceux dont la Direction Générale du CHV se positionne en tant que « sponsor ».

COMPETENCES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Maitriser la méthodologie de montage/conduite de projet.
- Avoir une aisance rédactionnelle et une capacité de synthèse.
- Maitriser les logiciels de bureautique (pack Office).
- Savoir animer et conduire des réunions.
- Savoir analyser les données globales et spécifiques.
- Assurer le suivi et l'évaluation de la démarche.

COMPETENCES PERSONNELLES ET RELATIONNELLES

- Etre autonome et organisé, tout en sachant travailler en équipe.
- S'intégrer et avoir la notion de réseau.
- Avoir la capacité d'adaptation, d'organisation et de rigueur.
- Avoir une aisance relationnelle.
- Sens de l'écoute et de la concertation / Sens des relations humaines.

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

Outils mis à disposition :

Bureau partagé, équipé d'une station de travail
PC portable.

Contrat :

CDD à compter du 1^{er} octobre 2019

CANDIDATURES

Merci de transmettre votre candidature (CV et lettre de motivation) par mail

A l'attention de Mme Anne Claude GRITTON, DRH

A l'adresse suivante : chvalenciennes-631253@cvmail.com